

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РО «Азовский гуманитарно-технический колледж»

И.А. Чередниченко

« 22 » \_\_\_\_\_ 2026 год

«Азова»

Н.В. Турянская

« 22 » \_\_\_\_\_ 2026 год

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКУ РО «Центр занятости населения города Азова»

«Азова»

Н.В. Турянская

« 22 » \_\_\_\_\_ 2026 год

### План взаимодействия

Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Азовский гуманитарно-технический колледж» и ГКУ РО «Центр занятости населения города Азова» по вопросам занятости обучающихся и выпускников, их маршрутизации к работодателям в целях трудоустройства

на I полугодие 2026 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные исполнители	Форма контроля	Ожидаемые результаты
1	Направление информации образовательной организации: – о ситуации на рынке труда региона; – о востребованных профессиях (специальностях); – об уровне текущей и прогнозируемой востребованности по специальностям и направлениям подготовки образовательной организации; – об уровне заработной платы по специальностям и направлениям подготовки образовательной организации; – о наиболее активных работодателях, предъявляющих спрос по специальностям и направлениям подготовки образовательной организации; – о возможностях Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»; – о возможностях взаимодействия с центром занятости населения	постоянно	ГКУ РО «Центр занятости населения города Азова»	Информационные письма	Синхронизация образовательных программ с потребностями на рынке труда: корректировка планов набора, обновление образовательных программ под требования работодателей, повышение процента трудоустройства выпускников по специальности, а также развитие партнерства с

					<p>активными работодателями по организации производственных практик и стажировок</p> <p>Повышение информированности о мерах государственной поддержки, уровня трудоустройства выпускников, оперативное информирование о вакансиях., снижение рисков безработицы, а также формирование актуальных реестров выпускников, находящихся под риском незанятости</p>
2	<p>Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в трудоустройстве на сайте образовательной организации</p>	<p>постоянно</p>	<p>ГКУ РО «Центр занятости населения города Азова»</p>	<p>Информационный материал</p>	<p>Специалисты образовательной организации осваивают функционал Единой цифровой платформы «Работа в России» для оказания квалифицированной и своевременной помощи в составлении анкет (резюме), заполнения заявлений, что ускорит процесс постановки на учет (при необходимости)</p>
3	<p>Проведение обучения специалистов образовательной организации особенностям подачи заявления в центр занятости населения о предоставлении меры государственной поддержки по содействию гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты, по заполнению сопровождающих заявление документов, порядку работы центра занятости с гражданами, подавшими указанное заявление, в том числе порядку формирования, согласования и выполнения индивидуального плана содействия занятости гражданина, предоставленно гражданам сервисов в сфере занятости населения</p>	<p>постоянно</p>	<p>ГКУ РО «Центр занятости населения города Азова»</p>	<p>Информационные встречи</p>	<p>Специалисты образовательной организации осваивают функционал Единой цифровой платформы «Работа в России» для оказания квалифицированной и своевременной помощи в составлении анкет (резюме), заполнения заявлений, что ускорит процесс постановки на учет (при необходимости)</p>

4	<p>Проведение разъяснительного мероприятия с обучающимися по получению сервисов в сфере занятости населения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»</p>	<p>постоянно</p>	<p>ГКУ РО «Центр занятости населения города Азова»</p>	<p>Информационные встречи</p>	<p>Регистрация молодежи на Единой цифровой платформе, умение подавать заявления профориентацию или трудоустройство, а также снижения уровня безработицы среди молодежи благодаря использованию цифровых сервисов</p>
5	<p>Проведение работы по информированию обучающихся и выпускников о возможности записаться на консультации и/или подать заявление на получение меры государственной поддержки по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»</p>	<p>постоянно</p>	<p>ГБПОУ РО «АГТК», ГКУ РО «Центр занятости населения города Азова»</p>	<p>Информационные встречи</p>	<p>Увеличение количества зарегистрированных пользователей и поданных заявлений на профориентацию, а следовательно рост числа граждан, получивших профессиональную ориентацию и помощь в самоопределении. Снижение уровня безработицы среди выпускников.</p>
6	<p>Проведение опросов обучающихся для оценки перспектив их трудоустройства</p>	<p>март-июнь</p>	<p>ГБПОУ РО «АГТК», ГКУ РО «Центр занятости населения города Азова»</p>	<p>опрос</p>	<p>Выявление риска нетрудоустройства выпускников</p>
7	<p>Проведение оценки риска нетрудоустройства в отношении обучающихся, обратившихся в центры занятости населения</p>	<p>постоянно</p>	<p>ГКУ РО «Центр занятости населения города Азова»</p>	<p>Запрос информации</p>	<p>Доля студентов, обратившихся в центры занятости населения, в</p>

					отношении которых проведена оценка риска нетрудоустройства - 100%
8	Реализация индивидуальных планов карьерного развития или индивидуальных планов содействия занятости для студентов, находящихся в зоне риска нетрудоустройства	постоянно	ГКУ РО «Центр занятости населения города Азова»		Повышение мотивации, приобретение практических навыков, успешная адаптация на рынке труда, трудоустройство
9	Предоставление сервисов в рамках плана карьерного развития или индивидуального плана содействия занятости	постоянно	ГКУ РО «Центр занятости населения города Азова»		Трудоустройство, заключение договоров на стажировку или обучение, регистрация в качестве ИП или самозанятость
10	Выявление намерений по дальнейшему обучению выпускников	май-июнь	ГБПОУ РО «АГТК»	Мониторинг	Определение доли поступающих, выбор направлений подготовки, оценка готовности к обучению
11	Направление образовательной организацией, с соблюдением требований законодательства о защите персональных данных, центру занятости населения сведений о студентах и выпускниках, включая: – списки студентов и выпускников, находящихся в зоне высокого риска нетрудоустройства; – списки студентов и выпускников с особенностями, ограничениями по труду; – запросы на помощь для конкретных студентов (выпускников) в подготовке резюме, подготовке к собеседованию, построении карьерных планов; – заявки на временные (летние) работы для студентов	май-июнь	ГБПОУ РО «АГТК»	Информационные письма	Организация стажировок, временных работ для студентов и содействие в поиске постоянной работы для выпускников

12	<p>Предоставление образовательной организации сведений о работодателях, заинтересованных в партнерстве, и организуемых в целях взаимодействия с ними мероприятиях, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– работодателей, заинтересованных в проведении производственных практик и стажировок, участия в итоговой аттестации студентов (выпускников)</li> </ul> <p>Образовательной организации, участие в подготовке программ обучения Образовательной организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– работодателях, предъявляющих спрос на целевое обучение;</li> <li>– работодателях, проводящих профтуры, графики данных мероприятий;</li> <li>– работодателях, инициирующих ярмарки вакансий, графики данных мероприятий;</li> <li>– перечни заинтересованных работодателей для участия в планируемых ярмарках, днях карьеры, в том числе региональном и федеральном этапах Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России»;</li> <li>– перечни работодателей, имеющих договор на временные работы и общественные работы;</li> <li>– приглашения на открытые и массовые отборы, групповые собеседования с работодателями</li> </ul>	постоянно	ГКУ РО «Центр занятости населения города Азова»		Создание базы социальных партнеров. Организация стажировок, практик и трудоустройство выпускников
13	<p>Предоставление центром занятости населения, с соблюдением требований законодательства о защите персональных данных, образовательной организации сведений в отношении ее студентов и выпускников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– об активности студентов в мероприятиях центра занятости населения (ярмарках, мастер-классах, профтуров т.д.);</li> <li>– об активности студентов по получению сервисов подготовки резюме, подготовки к собеседованию, построению карьерных планов;</li> <li>– доступные данные мониторинга трудоустройства выпускников;</li> <li>– сведения об обращениях выпускников в центр занятости населения после выпуска из образовательной организации;</li> </ul>	постоянно	ГКУ РО «Центр занятости населения города Азова»	Информационные письма	Получение информации о количестве трудоустроенных, зарегистрированных в качестве безработных и ищущих работу.

	– сведения о реализации индивидуальной работы со студентами последнего года обучения, в отношении которых выявлены повышенные риски трудоустройства, и перечень которых передан центру занятости образовательной организацией					
14	Проведение работы со студентами последнего курса, выпускниками, находящимися в зоне высокого риска нетрудоустройства по вопросам подачи в центр занятости населения заявления о предоставлении мер государственной поддержки по профессиональной ориентации и по содействию гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты	май - июнь	ГБПОУ РО «АГТК»		Снижение уровня безработицы среди выпускников	
15	Проведение занятий с элементами тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.)	постоянно	ГКУ РО «Центр занятости населения города Азова»	Тренинг	Формирование навыков самостоятельного поиска работы, снижение тревожности перед собеседованием, повышение мотивации	
16	Проведение ярмарок вакансий (дней карьеры)	постоянно	ГБПОУ РО «АГТК», ГКУ РО «Центр занятости населения города Азова»	Ярмарка вакансий	Подбор вариантов трудоустройства	
17	Проведение мероприятий по организации практики для обучающихся	март-май	ГБПОУ РО «АГТК»		Закрепление теоретических знаний, приобретение первичных профессиональных умений, навыков и опыта работы, развитие компетенций	
18	Организация временного трудоустройства		ГКУ РО «Центр занятости		Повышение уровня занятости, снижение	

				населения города Азова», ГБПОУ РО «АГТК»		молодежной безработицы, получение первого профессионального опыта
19	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	постоянно	ГБПОУ РО «АГТК», ГКУ РО «Центр занятости населения города Азова»		Профессиональный рост, трудоустройство по специальности, формирование компетенций	
20	Информирование предприятий (организаций) Ростовской области о планируемом выпуске	май - июнь	ГБПОУ РО «АГТК»	Информационные письма	Формирование запросов на молодых специалистов	
21	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников	постоянно	ГБПОУ РО «АГТК»	Мониторинг	Создание актуальной базы вакансий, трудоустройство выпускников	
22	Организация взаимодействия с работодателями в целях заключения обучающимися и поступающими гражданами договоров о целевом обучении	постоянно	ГБПОУ РО «АГТК»		Трудоустройство выпускников, уменьшение кадровой потребности работодателей	
23	Сопровождение выпускников 2026 года, обучающихся по договорам целевого обучения	-	-		-	
24	Сопровождение нетрудоустроенных выпускников, в том числе выпускников, завершивших военную службу	постоянно	ГБПОУ РО «АГТК»		Актуализация резюме, трудоустройство, снижение уровня молодежной безработицы	
25	Информирование выпускников, в том числе выпускников, которые со дня окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения в течение 4 месяцев и более, о возможности прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках федерального проекта «Активные	постоянно	ГБПОУ РО «АГТК»		Получение актуальных компетенций, повышение уровня трудоустройства	

26	меры содействия занятости», входящего в состав национального проекта «Кадры» Проведение круглых столов по вопросам трудоустройства	постоянно	ГБПОУ РО «АГТК», ГКУ РО «Центр занятости населения города Азова»	Круглый стол	Обмен опытом, определение потребности рынка труда, заключение договоров о сотрудничестве, снижение уровня безработицы среди выпускников
----	---	-----------	---	--------------	---